

A GLIA NOVA NYILVÁNOSAN MŰKÖDŐ RÉSZVÉNYTÁRSASÁG
JAVADALMAZÁSI JELENTÉSE
A 2024. ÜZLETI ÉVRŐL

A Glia Nova Nyilvánosan Működő Részvénytársaság (a továbbiakban: a „Társaság”) a hosszú távú részvényesi szerepvállalás ösztönzéséről és egyes törvények jogharmonizációs célú módosításáról szóló 2019. évi LXVII. törvény 21. §-ban előírt rendelkezés szerint ezúton teszi közzé a Társaság 2023. évre vonatkozó Javadalmazási jelentését (a továbbiakban: **"Jelentés"** vagy **"Javadalmazási jelentés"**), amely a Társaság Közgyűlésének 9/2022. (X.27.) számú közgyűlési határozatával elfogadott, a Társaság törzsrészvényeinek BÉT Xtend multilaterális kereskedelmi platformján történő regisztrációjának napjától hatályos, a hosszú távú részvényesi szerepvállalás ösztönzéséről és egyes törvények jogharmonizációs célú módosításáról szóló 2019. évi LXVII. törvény szerinti Javadalmazási politika (a továbbiakban: **„Javadalmazási politika"**) szerint készült.

A Javadalmazási Jelentés a Társaság és leányvállalatai beszámolójában költségként elszámolt jövedelmeket, juttatásokat tartalmazza függetlenül annak pénzügyi teljesítése, kifizetése időpontjától. A Jelentésben bemutatott javadalmazási összegek bruttó összegben kerülnek bemutatásra, és nem tartalmazzák a Társaságot terhelő adókat, közterheket.

A Jelentés tartalmazza a Glia Nova Nyrt. mint anyavállalat és annak minden leányvállalatától kapott minden javadalmazást.

A Javadalmazási politikában meghatározott igazgatók¹ 2023. és 2024. évi teljes juttatását az alábbi táblázatok tartalmazzák:

¹ A Társaság 2023 és 2024 egészében zártkörűen működő részvénytársasági formában működött. A Társaságnál felügyelőbizottság ezen időszakban nem működött, és igazgatóság helyett vezérigazgató működött. Erre figyelemmel a jelen Javadalmazási politikában kizárólag Bencsik Attila Kálmán vezérigazgató javadalmazásai kerülnek bemutatásra.

1. A Társaság vezérigazgatójának javadalmazása

Név és tisztség	Vezérigazgatói tisztségből származó javadalmazás bruttó összege (Ft)		Egyéb, a Társaságnál létesített jogviszonyból származó javadalmazás bruttó összege (Ft)		Leányvállalatoktól ² kapott minden javadalmazás bruttó összege (Ft)		Javadalmazás bruttó összege mindösszesen (Ft)	
	2023	2024	2023	2024	2023	2024	2023	2024
Bencsik Attila Kálmán vezérigazgató	0	0	0	0	12.612.000	12.612.000	12.612.000	12.612.000

A Társaság a vezérigazgató részére – a vezérigazgatói tisztség ellátásáért járó ellenszolgáltatásként – a Közgyűlés által meghatározott mértékű megbízási díjat biztosított, a Társaság a vezérigazgató részére e tevékenységével összefüggésben jutalmat nem fizetett. A vezérigazgató az általa a Társaság és leányvállalatai részére végzett, nem a vezérigazgató tisztséghez kapcsolódó feladatok vagy részükre teljesített egyéb szolgáltatás(ok) nyújtása vonatkozásában volt jogosult további javadalmazásra az e társaságokkal kötött külön megállapodás alapján.

2. A munkaviszonyban álló igazgatósági tagok javadalmazásának összetevőit a következő táblázat részletezi:

2023-ban és 2024-ben a Társaság és a vezérigazgató között nem állt fenn munkaviszony.

² A számvitelről szóló 2000. évi C. törvény szerint a Társaság minden leányvállalata.

3. A vezérigazgató javadalmazásának éves változása

A vezérigazgató javadalmazásának éves változása a jelen Javadalmazási Jelentésben kerül először bemutatásra és a soron következő üzleti évekre évente kiegészítésre kerül a vonatkozó javadalmazási jelentésekben úgy, hogy végül legalább öt üzleti év adatai legyenek összehasonlíthatók. A vezérigazgató javadalmazásának éves változását a 2023. üzletévről a 2024. üzleti évre a lenti táblázat mutatja be (az összehasonlíthatóság biztosítása érdekében a 2023. tört év³ adataihoz képest a változás úgy került kiszámításra, mintha a 2023. évben is teljes évre történt volna a javadalmazás):

Név és tisztség	Változás 2023-ról 2024-re	
	Abszolút érték (Ft)	Százalékban kifejezett érték (%)
Bencsik Attila Kálmán vezérigazgató	0	0

³ A Társaság alapításának dátuma 2023. május 15.

4. Összegzés

A teljesült kritériumok alapján jogszerűen kifizetett jutalom (változó javadalmazás) nem követelhető vissza.

A Társaságtól vagy leányvállalataitól a Társaság vezérigazgatója részvényopcióban, részvényalapú javadalmazásban a 2024. évben nem részesült.

A Javadalmazási politika végrehajtására vonatkozó eljárástól eltérés nem történt. A Társaság a hosszú távú részvényesi szerepvállalás ösztönzéséről és egyes törvények jogharmonizációs célú módosításáról szóló 2019. évi LXVII. törvény alapján első ízben készít javadalmazási jelentést, ezért a jelen Javadalmazási jelentés a törvény 29. § (4) bekezdésének megfelelően a megelőző évekre vonatkozó adatokat, összehasonlítást nem tartalmaz.

A vezérigazgató 2024. évi teljes javadalmazása az elfogadott Javadalmazási politikának megfelelően került kifizetésre, és mértéke az Igazgatóság álláspontja szerint a Társaság hosszú távú teljesítményét biztosítja, a teljesítménykritériumokat a javadalmazási politikának megfelelően alkalmazták.

A Társaság 2024. üzleti évre vonatkozó Javadalmazási jelentését a fentiek szerint a Társaság Közgyűlése 8/2025. (V. 30.) számú közgyűlési határozatával 2025. május 30. napján elfogadta.

Budapest, 2025. május 30.